

ประกาศ/Announcement

Ref. no. 23 / 2023

เรื่อง นโยบายการใช้แรงงานของบริษัท ไทย อาซาฮี คาเซอิ สเปนเด็กซ์ จำกัด

บริษัทฯ ขอประกาศนโยบายการใช้แรงงาน ดังนี้

1. การใช้แรงงานเด็ก

บริษัท ไทย อาซาฮี คาเซอิ สเปนเด็กซ์ จำกัด จะไม่จ้างบุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี ไม่ว่าจะจุดประสงค์ใด ทั้งแบบงานประจำหรืองานนอกเวลา รวมทั้งการทำงานแบบมีค่าจ้างและไม่มีค่าจ้าง

2. แรงงานบังคับ

บริษัทฯ ห้ามมิให้มีการทำร้ายทารุณร่างกายและจิตใจของพนักงานในรูปแบบการลงโทษทางวินัย

3. เสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรองร่วม

เคารพสิทธิของพนักงานในการมีเสรีภาพในการสมาคมมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ได้รับการปกป้องอื่นๆ และสิทธิในการละเว้นจากกิจกรรมดังกล่าว

4. การข่มขู่ ล่วงละเมิดและการเลือกปฏิบัติ

ห้ามมิให้มีการเลือกปฏิบัติ ข่มขู่และการล่วงละเมิดบนพื้นฐานของลักษณะที่ได้รับการปกป้องตามกฎหมายของการจ้างงานในทุกด้าน ได้แก่ การสรรหา การว่าจ้าง การวางตำแหน่ง การฝึกอบรม ค่าตอบแทน การปฏิบัติและความก้าวหน้าของพนักงาน

5. สุขภาพและความปลอดภัย

มุ่งมั่นที่จะจัดหาสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและเอื้อต่อสุขภาพ ดูแลรักษาสถานที่ทำงานด้วยการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎและระเบียบข้อบังคับว่าด้วยสุขภาพและความปลอดภัยเกี่ยวกับการปฏิบัติงานทั้งหมดที่ใช้บังคับ เพื่อบรรเทาความเสี่ยงของการเกิดอุบัติเหตุ

6. ชั่วโมงการทำงาน ค่าแรงและผลประโยชน์

ให้ค่าตอบแทนแก่พนักงานที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมและ/หรือตลาดแรงงานในท้องถิ่น ดำเนินงานด้วยการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงานและผลประโยชน์อย่างเต็มที่

7. ป้องกันสิ่งแวดล้อม

ดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับกฎหมาย กฎและระเบียบข้อบังคับสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้อยู่

8. ความซื่อสัตย์ทางธุรกิจ

มุ่งมั่นที่จะให้สถานที่ทำงานปลอดจากการติดสินบนและการทุจริต โดยปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับกรณีการติดสินบน การฟอกเงินและ/หรือการทุจริต ตลอดจนการห้ามมิให้มีการแลกเปลี่ยนเงินหรือสิ่งของมีมูลค่าอื่นใดให้แก่หรือจากบุคคลใดก็ตาม รวมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการโน้มน้าวให้มีการดำเนินการหรือได้รับข้อได้เปรียบที่ไม่เหมาะสม



โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2566 เป็นต้นไป

Mr. Takuya Kataoka

กรรมการผู้จัดการ

Announcement

Ref. no. 23/2023

件名: Thai Asahi Kasei Spandex Co., Ltd の労働政策

会社は労働政策について、下記の通りに発表します。

1. 児童労働

Thai Asahi Kasei Spandex Co., Ltd. は、いかなる目的において、フルタイムのお仕事またはパートタイムのお仕事のいずれか、有給および無給のお仕事を含め、18歳未満の方を雇用しません。

2. 強制労働

会社は、懲戒処分に従業員へ身体的および精神的な虐待を禁止しています。

3. 結社の自由と団体交渉

従業員の結社の自由、その他の保護された活動への参加、およびそのような活動を控える権利に対する従業員の権利を尊重します。

4. 脅迫、嫌がらせ、差別

従業員の募集、雇用、配置、研修、報酬、待遇、昇進など、雇用のあらゆる側面における法的に保護された性質に基づく脅迫と嫌がらせによる差別は禁止されています。

5. 健康と安全性

事故のリスクを軽減するために、法律、適用されるすべての労働安全衛生の規則および要求を遵守することにより、安全で健康的な職場を提供し、職場を維持することに尽力します。

6. 労働時間、賃金および権益

業界および/または地域の労働市場に関与し、賃金法に従って、働く従業員に、全労働時間および権益によって賃金を与えます。

7. 環境保護

適用される法律および環境規制に従って事業を運営します。

8. 事業の誠実さ

贈収賄や汚職のない職場に求め、贈収賄事件、マネーロンダリングおよび/または詐欺に関連するすべての適用法を遵守し、公務員を含むあらゆる人物との間で、不正な権益を得るため、金銭またはあらゆる価値のあるものの交換を禁止します。

2023年6月1日によって発効とします。


Mr. Takuya Kataoka
Managing Director

